

๒. ข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใส ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จากการประชุมพนักงานส่วนตำบล อปต.หัว้าทอง ประจำเดือน กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ และการประชุม หัวหน้าส่วนราชการ เจ้าหน้าที่ได้ร่วมกันพิจารณาเพื่อกำหนดมาตรการในการส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลหัว้าทอง ดังนี้

| มาตรการ/ แนวทาง | วิธีการดำเนินการ | ผู้รับผิดชอบ | ระยะเวลา ดำเนินการ | การติดตามผล |
|--|--|-----------------------|-----------------------------------|--|
| ๑. มาตรการส่งเสริมและ พัฒนาความรู้ความเข้าใจในการใช้ทรัพย์สินของราชการ ของเจ้าหน้าที่ในองค์การบริหารส่วนตำบลหัว้าทอง | ๑. จัดอบรมเพื่อเพิ่มความรู้ความ เข้าใจในการใช้ทรัพย์สินของราชการ ๒.จัดทำคู่มือแนวปฏิบัติในการใช้ ทรัพย์สินของราชการ ๓.จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานในกาให้บริการแก่ประชาชน | สำนักปลัด | รายงานผล มกราคม-เมษายน ๒๕๖๕ | ดำเนินการประชุม องค์กร ประจำเดือน เมษายน ๒๕๖๕ |
| ๒. มาตรการส่งเสริมการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ขององค์การบริหารส่วนตำบลหัว้าทอง | ๑.การให้ความรู้ความเข้าใจในการ ปฏิบัติงานแก่พนักงานเจ้าหน้าที่ของ องค์กรในการให้บริการแก่ประชาชน ๒.จัดประชุมคณะผู้บริหาร พนักงาน เจ้าหน้าที่ อปต.หัว้าทอง เพื่อ มอบหมายงาน ให้เจ้าหน้าที่ที่ รับผิดชอบงานแต่ ละกองจัดทำข้อมูล ด้านต่างๆ ให้ครบถ้วนสมบูรณ์ทั้ง รายงานการดำเนินงานกองต่างๆและคู่มือการปฏิบัติงานในการให้บริการ แก่ประชาชน ๓.ศึกษาและพัฒนาระบบการให้บริการ E-service บนเว็บไซต์ ตำบลหัว้าทองเพื่อเพิ่มช่องทางการ ให้บริการที่สะดวกและทันสมัยมาก | สำนักปลัด รายงานผล | มกราคม -เมษายน ๒๕๖๕ | ดำเนินการประชุม องค์กร ประจำเดือน เมษายน ๒๕๖๕ |

| | | | | |
|--|--|-------------------------------|--------------------------------------|--|
| <p>๓. มาตรการส่งเสริม การเปิดโอกาสและการมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการ ให้บริการของ องค์การบริหารส่วน ตำบลห้วยทอง</p> | <p>๑.จัดทำแบบประเมินความพึงพอใจ การให้บริการแก่ประชาชนและหน่วยงานที่มาใช้บริการ อบต.ห ๒.ลงพื้นที่สำรวจแบบสอบถามความ พึ่งพอใจ การให้บริการเพื่อเปิดโอกาสให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการ ปรับปรุงพัฒนาการ ให้บริการของ องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทอง</p> | <p>สำนักปลัด</p> | <p>ม ก ราก ม -เม ช าย น ๒๕๖๕</p> | <p>รายงานผล ดำเนินการ ประชุม องค์กร ประจำเดือน เมษายน ๒๕๖๕</p> |
| <p>๔.มาตรการต่อต้านการ ททุจริตของ ผู้บริหาร พนักงาน เจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนตำบล ห้วยทอง</p> | <p>๑. เสริมสร้างจิตสำนึกเพื่อ ตระหนักรู้ ในการให้ ความสำคัญในการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต ๒. ประกาศเจตจำนงการ ต่อต้านการ ททุจริต ๓.เผยแพร่ข้อมูลการมีส่วน ร่วมของ ผู้บริหารและ กิจกรรรมที่สำคัญบน เว็บไซต์ ของหน่วยงานให้เป็นปัจจุบัน อยู่เสมอ รวมถึงการเผยแพร่ ข้อมูลใน การรายงานการ กำกับติดตามการ ดำเนินงาน ประจำปี รอบ ๖ เดือน รายงานผลการใช้งบประมาณ ประจำปี การเผยแพร่ข้อมูล เชิงสถิติ การให้บริการและ รายงานผลการ สํารวจความ พึ่งพอใจการให้บริการ รายงานผลการดำเนินงานการ ป้องกัน การทุจริตผ่านระบบ สารสนเทศการมี ส่วนร่วม การเสริมสร้างวัฒนธรรม องค์กร เปิดโอกาสให้มีส่วน</p> | <p>สำนักปลัด รายงานผล</p> | <p>มกราคม-เมษายน ๒๕๖๕</p> | <p>รายงานผล ดำเนินการ ประชุม องค์กร ประจำเดือน เมษายน ๒๕๖๕</p> |

| | | | | |
|---|--|------------------|----------------------------|--|
| | <p>ร่วมใน การร่วมกันป้องกัน การทุจริตภายใน หน่วยงาน เผยแพร่ผลการวิเคราะห์ ผล การประเมินคุณธรรมและ ความ โปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วย งาน และการดำเนินการตาม มาตรการ ความโปร่งใสใน หน่วยงาน บนหน้า เว็บไซต์ ตำบลห้วยทอง เพื่อให้ ประชาชนและหน่วยงาน ภายในและภายนอกสามารถ เข้าถึงและ ตรวจสอบได้</p> | | | |
| <p>๕. มาตรการจัดให้ มีเข้าถึง ข้อมูล ข่าวสารของ องค์การบริหารส่วน ตำบลห้วยทอง</p> | <p>๑. จัดอบรมให้ความรู้และ จัดทำสื่อ ประชาสัมพันธ์ ให้แก่ประชาชนใน การเข้าถึง ข้อมูลข่าวสารของ องค์การ บริหารส่วนตำบลห้วยทอง</p> | <p>สำนักปลัด</p> | <p>มกราคม -เมษายน ๒๕๖๕</p> | <p>รายงานผล ดำเนินการ ประชุม องค์กร ประจำเดือน เมษายน ๒๕๖๕</p> |